

TO WHOM IT MAY CONCERN

Sehr geehrter Herr Roth,

Aufgrund einer kürzlich durchgeführten Standortbestimmung möchten wir Sie im Folgenden die Ergebnisse der durchgeführten Tests wissen lassen:

Herr Roth ist eine klar konturierte Person, die in ihrem Verhalten in unterschiedlichen Situationen ein homogenes Bild zeigt. Er ist ein Mensch, der seine Leistungen durch Entschlossenheit und Beharrlichkeit erreicht. Mit seiner beständigen Haltung und seiner Ergebnisorientierung wird er als pragmatisch, objektiv und tatsachenorientiert erlebt. Er ist der Motor für ein Projekt, bringt die Dinge in Schwung, treibt vorwärts und trifft rasch und sicher Entscheidungen. Es dürfte ihm schwerfallen, ein einmal gestecktes Ziel aufzugeben. Bei seiner Arbeit braucht er Platz und die Möglichkeit zur Weiterentwicklung und zum Aufstieg, ein selbständiges Arbeitsgebiet sowie Einfluss und Autorität. Er will nach seinen Ergebnissen beurteilt werden und benötigt die Freiheit, Resultate auf seine Art zu erzielen.

Bei der Durchführung seiner Arbeit zeigt er grosse Sicherheit, Beständigkeit und hohe Verantwortungsbereitschaft. Eine starke Zielorientierung und die Bereitschaft, sich herausfordern zu lassen, sind ebenso stark ausgeprägt. Dabei präferiert er eine zielstrebige Kommunikation, handelt entschlossen und führt zu Ende, was er einmal begonnen hat. Verantwortung und Autorität übernimmt er gerne, steckt sich selbst und anderen hohe und anspruchsvolle Ziele und ist dabei primär am Ergebnis orientiert und weniger am Prozess.

Von seinem Wesen her ist Herr Roth eine deutlich wertorientierte Person. Geduldig und beständig setzt und respektiert er Grenzen und Prinzipien. Im Kontakt ist er ein guter Zuhörer, ein geduldiger Ratgeber und beständiger Freund. Er hilft gerne denjenigen, denen er sich verbunden fühlt. Für seine Arbeit sucht er ein gut funktionierendes Team, in dem jeder seinen Platz hat und die Dinge planmässig ineinandergreifen, ein Team, zu dem sich jeder zugehörig fühlt. Stabilität und Vorhersehbarkeit sind ihm wichtig. Er mag es, wenn die Dinge reibungslos laufen.

Ebenso ausgeprägt sind seine Beständigkeit und Loyalität. Er wird als zuverlässig, ruhig und unerschütterlich auch in Stresssituationen erlebt und ist respektvoll gegenüber Systemen und Traditionen. Man kann sich bei ihm darauf verlassen, dass er die ihm übertragenen Aufgaben zuverlässig und sorgfältig erledigt, auch wenn sich diese wiederholen sollten.

Es zeigt sich auch eine analytische und faktische Orientierung und er konzentriert sich auf das Lösen von Problemen. Wegen seiner Ausrichtung auf die Fakten kann er als kritisch und skeptisch wahrgenommen werden. Es macht ihm wenig aus, mit seiner Meinung alleine zu sein und eigene Wege zu gehen. Bei der Arbeit versucht er genau zu verstehen, worum es geht. Er zieht sich mit einem Problem zurück und vertieft sich in die Details. Entscheidungen

werden nach genauer Analyse und entsprechendem Abwägen getroffen, da die Fakten nochmals überprüft und Alternativen evaluiert werden müssen. Er versucht stets das Beste aus einer Aufgabe zu machen.

Da Herr Roth in seinem Verhalten recht konsistent ist, entspricht dieses im beruflichen Kontext weitgehend seinem eigentlichen Wesen oder Naturell. Allerdings zeigt er die notwendigen Anpassungen an die beruflichen Anforderungen, um auch dort effizient handeln zu können.

Im Beruf nimmt er sich in seiner Zielorientierung etwas zurück, dagegen bekommt das Lösen von Problemen und das systematische Planen einen zentralen Stellenwert. Seine systematische Arbeitsweise, Präzision und Akkuratess sind dann die prägenden Merkmale, die sein Verhalten bestimmen. Beziehungen und Befindlichkeiten werden diesem Vorgehen klar untergeordnet.

Wenn wir das Motivationsprofil von Herrn Roth betrachten, so bestätigt dieses in eindrücklicher Weise diese Verhaltensbeschreibung. Es begegnet uns eine motivierte Person. Im Wesentlichen sind es drei Motive, die Herr Roth bei seiner Arbeit verfolgt:

Für ihn ist die 'totale Herausforderung' der zentrale Motivationsfaktor. Es ist ihm also wichtig, dass der Beruf und die beruflichen Aufgaben per se ihn immer wieder vor neue Herausforderungen stellen. Er will Lösungen für scheinbar unlösbare Probleme finden oder schwierige Hindernisse überwinden. Auf eine gewisse Art sucht er sich immer wieder Aufgaben, um sich selbst und anderen zu beweisen, dass er in der Lage ist, dies zu tun. Lässt die Herausforderung nach, fehlt also die Möglichkeit zur Selbstbehauptung und der fortwährenden Leistungsüberprüfung, kann es ihm schnell langweilig werden. Deswegen ist für ihn Abwechslung im Beruf wichtig.

Eine weitere wichtige Antriebsfeder für ihn ist auch, Menschen zu führen, mit anderen Ziele zu erreichen, also die klassische Führungs- oder Managementfunktion. Dieses Motiv von Herrn Roth umfasst einerseits die analytischen Kompetenzen, um Probleme zu erkennen und dann zu lösen sowie die sozialen Kompetenzen zur Gestaltung von Beziehungen zwischen Individuen und Gruppen, andererseits aber auch die emotionalen Kompetenzen, Konflikte zu ertragen, von grosser Verantwortung nicht gelähmt zu werden oder schwierige Entscheidungen auch gegen emotionalen Widerstand durchzusetzen.

Für Herrn Roth ist Sicherheit und Beständigkeit im Beruf wichtig. Er möchte seinen weiteren beruflichen Werdegang so organisieren, dass er sich abgesichert und frei von Sorgen fühlen kann, so dass seine berufliche Zukunft vorhersehbar ist und er sich in dem Bewusstsein entspannen kann, es geschafft zu haben. Dieses hohe Sicherheitsbedürfnis kann zum Teil seiner aktuellen Situation geschuldet sein und dürfte nach einem stabilen Wiedereinstieg in eine neue Position wieder an Bedeutung verlieren.

Für allfällige Fragen stehen wir Ihnen gerne und jederzeit zur Verfügung.